

Έτοιμοι για δράση;

Μετατρέποντας τη βιωσιμότητα σε οργανωμένη πρακτική

Ένας σύντομος εσωτερικός έλεγχος βιωσιμότητας για οργανισμούς πολιτισμού και παραστατικών τεχνών

Σκοπός: Το εργαλείο αυτό βοηθά τους οργανισμούς να ελέγξουν κατά πόσο διαθέτουν τις εσωτερικές προϋποθέσεις που απαιτούνται για την οργάνωση, τον συντονισμό και την παρακολούθηση των δράσεων βιωσιμότητας. Δεν μετρά τη συνολική επίδοση βιωσιμότητας. Εστιάζει στην ανάθεση ευθυνών, τον εσωτερικό συντονισμό, τη συμμετοχή των τμημάτων, τον χρονικό προγραμματισμό, τις λειτουργίες, την επικοινωνία, τις δυνατότητες και τη συνέχεια.

**SELF
ASSESSMENT**

Προτεινόμενη χρήση: Συμπληρώστε το ατομικά ή στο πλαίσιο μιας σύντομης ομαδικής συζήτησης με τα άτομα που εμπλέκονται περισσότερο στον σχεδιασμό και την καθημερινή πρακτική. Σε μικρότερους οργανισμούς, ένα άτομο μπορεί να καλύπτει περισσότερους από έναν ρόλους. Ο έλεγχος μπορεί να επαναλαμβάνεται κάθε έξι μήνες ή ετησίως.

Κλίμακα: 1 = Δεν εφαρμόζεται | 2 = Κατά κύριο λόγο δεν εφαρμόζεται | 3 = Εφαρμόζεται εν μέρει | 4 = Εφαρμόζεται σε μεγάλο βαθμό | 5 = Εφαρμόζεται πλήρως

Δήλωση	Βαθμός
1. Ο οργανισμός μας έχει προσδιορίσει ποιος είναι υπεύθυνος για τον συντονισμό των δράσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα ή ποιος μπορεί να συμβάλει στον συντονισμό των αρχικών βημάτων.	1 2 3 4 5
2. Η βιωσιμότητα υποστηρίζεται από τη διοίκηση ή από τα άτομα που καθοδηγούν τις αποφάσεις του οργανισμού, επίσημα ή ανεπίσημα.	1 2 3 4 5
3. Είναι σαφές ποιος μπορεί να εγκρίνει, να υποστηρίξει ή να διευκολύνει τη λήψη αποφάσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα.	1 2 3 4 5
4. Η βιωσιμότητα συνδέεται με τον σχεδιασμό, την κατάρτιση προϋπολογισμού, την πολιτική ή την καθημερινή λήψη αποφάσεων και όχι μόνο με περιστασιακές πρωτοβουλίες.	1 2 3 4 5

Ενότητα Β. Πράσινη Ομάδα ή εσωτερική δομή συντονισμού

Δήλωση

Βαθμός

5. Ο οργανισμός μας διαθέτει Πράσινη Ομάδα ή αντίστοιχη εσωτερική ομάδα για τη βιωσιμότητα.

1 2 3 4 5

6. Εάν υπάρχει τέτοια ομάδα, ο σκοπός της είναι σαφής: συντονισμός, εσωτερική συζήτηση, παρακολούθηση, συλλογή πληροφοριών ή πρακτικές αλλαγές.

1 2 3 4 5

7. Η ομάδα περιλαμβάνει ή θα μπορούσε να συμβουλευέται άτομα που κατανοούν τόσο τις αποφάσεις του οργανισμού όσο και τις καθημερινές λειτουργίες του.

1 2 3 4 5

8. Η ομάδα πραγματοποιεί συναντήσεις ή σύντομους ελέγχους σε τακτική βάση, με ρυθμό που ανταποκρίνεται στον ετήσιο κύκλο του οργανισμού.

1 2 3 4 5

Ενότητα Γ. Συμμετοχή τμημάτων και εξωτερικοί συνεργάτες

Δήλωση

Βαθμός

9. Ο οργανισμός έχει προσδιορίσει ποια τμήματα ή ποιοι ρόλοι πρέπει να συμμετέχουν στον συντονισμό της βιωσιμότητας.

1 2 3 4 5

10. Ο συντονισμός της βιωσιμότητας περιλαμβάνει ή θα μπορούσε να περιλαμβάνει τη διοίκηση, τις διοικητικές υπηρεσίες, την παραγωγή, τις τεχνικές ομάδες, τη διαχείριση του χώρου και των εγκαταστάσεων, το προσωπικό υποδοχής και την επικοινωνία.

1 2 3 4 5

11. Το προσωπικό υποδοχής ή το προσωπικό που έρχεται σε επαφή με το κοινό διαθέτει τρόπο να μοιράζεται πρακτικές παρατηρήσεις σχετικά με τα απόβλητα, το νερό, τη συμπεριφορά του κοινού, την προσβασιμότητα ή τις ανάγκες δημόσιας ενημέρωσης.

1 2 3 4 5

Δήλωση

Βαθμός

12. Ο οργανισμός έχει προσδιορίσει τις περιόδους του έτους κατά τις οποίες οι συζητήσεις για τη βιωσιμότητα είναι πιο χρήσιμες.

1 2 3 4 5

13. Η βιωσιμότητα συζητείται αρκετά έγκαιρα, ώστε να μπορεί να επηρεάσει τον προγραμματισμό, την παραγωγή, τις προμήθειες, τον τεχνικό σχεδιασμό, την επικοινωνία ή τις αποφάσεις που αφορούν το κοινό.

1 2 3 4 5

14. Ο οργανισμός αναγνωρίζει περιόδους ευκαιρίας, όπως η κατάρτιση προϋπολογισμού, οι προμήθειες, η εκπαίδευση του προσωπικού, ο προγραμματισμός της καλλιτεχνικής περιόδου, η συντήρηση ή η αξιολόγηση μετά το τέλος της περιόδου.

1 2 3 4 5

Δήλωση

Βαθμός

15. Οι συζητήσεις για τη βιωσιμότητα συνδέονται με πρακτικά συστήματα, όπως η ενέργεια, τα υλικά, τα απόβλητα, οι μεταφορές, οι προμήθειες, ο προγραμματισμός, η εστίαση, η συντήρηση ή η λειτουργία του χώρου.

1 2 3 4 5

16. Το προσωπικό λειτουργίας μπορεί να επισημαίνει πρακτικά εμπόδια, κινδύνους ή ιδέες βελτίωσης πριν οριστικοποιηθούν οι αποφάσεις.

1 2 3 4 5

17. Οι πληροφορίες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα μπορούν να συλλέγονται από διαφορετικά τμήματα και να διακρίνονται σε προθέσεις, δράσεις, αποτελέσματα ή τεκμήρια

1 2 3 4 5

Δήλωση

Βαθμός

18. Ο συντονισμός της βιωσιμότητας μπορεί να ενσωματωθεί στις υφιστάμενες συναντήσεις, ροές εργασίας ή κύκλους σχεδιασμού.

1 2 3 4 5

19. Οι δράσεις βιωσιμότητας μπορούν να συνεχιστούν πέρα από ένα άτομο, ένα έργο, μία παραγωγή ή μία περίοδο χρηματοδότησης.

1 2 3 4 5

20. Ο οργανισμός μπορεί να επανεξετάζει περιοδικά την πρόοδο και να προσαρμόζει τις δράσεις με βάση όσα λειτούργησαν ή δεν λειτούργησαν.

1 2 3 4 5

Ανοικτές ερωτήσεις αναστοχασμού

1. Ποιοι πρέπει σήμερα να εμπλακούν, ώστε μια απόφαση που σχετίζεται με τη βιωσιμότητα να περάσει από τη συζήτηση στην πράξη;
2. Διαθέτει ο οργανισμός σας Πράσινη Ομάδα ή αντίστοιχη δομή συντονισμού; Εάν ναι, ποιους τομείς επηρεάζει και τι λείπει; Εάν όχι, με ποια απλή μορφή θα μπορούσε να ξεκινήσει;
3. Διαθέτει ο οργανισμός σας κριτήρια προμηθειών ή ρήτρες για εξωτερικούς συνεργάτες που υποστηρίζουν τη βιωσιμότητα; Εάν ναι, τι καλύπτουν και εφαρμόζονται με συνέπεια; Εάν όχι, πώς θα μπορούσε να λαμβάνεται υπόψη η βιωσιμότητα πριν από αποφάσεις για αγορές, αναθέσεις συμβάσεων ή συνεργασίες;
4. Σε ποια σημεία του ετήσιου κύκλου σας θα ήταν πιο χρήσιμες οι συζητήσεις για τη βιωσιμότητα; Εξετάστε τον σχεδιασμό, την κατάρτιση προϋπολογισμού, τις προμήθειες, τον σχεδιασμό παραγωγής, τα ταξίδια και την εφοδιαστική, την επικοινωνία, την εκπαίδευση του προσωπικού, τις περιόδους μειωμένης διοικητικής δραστηριότητας και την αξιολόγηση μετά το τέλος της καλλιτεχνικής περιόδου.
5. Ποια πρακτική απόφαση θα μπορούσε να επηρεαστεί μέσα στους επόμενους τρεις μήνες;

Βαθμολόγησ η

Βαθμολογία	Επίπεδο	Ερμηνεία
20-45	Αρχικό στάδιο	Υπάρχει ενδιαφέρον ή ανάγκη, αλλά η εσωτερική δομή δεν είναι ακόμη αρκετά ισχυρή. Ξεκινήστε προσδιορίζοντας τα υπεύθυνα άτομα, εμπλέκοντας τους σχετικούς ρόλους και συμφωνώντας σε έναν απλό τρόπο εργασίας.
46-68	Αναδυόμενη δομή	Ορισμένα στοιχεία υπάρχουν, αλλά οι αρμοδιότητες, ο χρονικός προγραμματισμός, η εξουσία λήψης αποφάσεων ή η ροή πληροφοριών ενδέχεται να παραμένουν ασαφή. Αποσαφηνίστε τον συντονισμό και συνδέστε τη βιωσιμότητα με τον επιχειρησιακό σχεδιασμό.
69-85	Λειτουργική εσωτερική οργάνωση	Υπάρχει μια λειτουργική βάση για συντονισμένη δράση. Επιλέξτε τις πρώτες δράσεις, αναθέστε αρμοδιότητες, συνδέστε τις με τις υφιστάμενες ροές εργασίας και επανεξετάστε την πρόοδο.
86-100	Ενσωματωμένη εσωτερική οργάνωση	Οι προϋποθέσεις για διαρκή δράση είναι ισχυρές. Διατηρήστε τη συνέχεια, ενισχύστε τη συλλογή τεκμηρίων και συνδέστε τις δράσεις βιωσιμότητας με τη διακυβέρνηση, τις λειτουργίες και την επικοινωνία.

Sustainable Culture Toolkit



**Co-funded by
the European Union**



Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

Sustainable Culture Toolkit

Open license

Except where otherwise indicated, the original educational content in this presentation is licensed under the Creative Commons Attribution–NonCommercial–ShareAlike 4.0 International Licence (CC BY-NC-SA 4.0).

You may share and adapt the licensed material for non-commercial purposes, provided that appropriate credit is given, any changes are indicated, and adapted material is distributed under the same license. Suggested attribution: Sustainable Culture Toolkit, “[20 Questions to ACT]”, 2026, CC BY-NC-SA 4.0.

The European Union emblem, the “Co-funded by the European Union” funding acknowledgement, project and partner logos, and third-party photographs, illustrations, charts and other identified materials are not covered by this Creative Commons licence. Their use remains subject to the applicable rights and EU visibility requirements.

When adapting this presentation, the EU funding acknowledgement must be retained and the EU emblem must not be modified, combined with other graphic elements or used in a way that implies EU endorsement.